Договор гражданско-правового характера

Осуществляя деятельность в качестве хозяйствующего субъекта, предприятие периодически прибегает к заключению соглашения, которое называется договор гражданско-правового характера. Подобные договоры носят разовый характер и похожи на трудовые отношения. Тем не менее, существуют отличия, среди которых в первую очередь – отсутствие для исполнителя гарантий, предусмотренных ТК РФ.

Договор ГПХ и трудовой договор: в чем разница?

Фирма может оформлять договор гражданско-правового характера (договор ГПХ) с физическим лицом или группой людей. В таких отношениях она выступает заказчиком, а они исполнителями.

Поэтому основным нормативным документом при урегулировании данных отношений выступает ГК РФ. Выделяют формы ГПХ в виде договора подряда и договора оказания услуг. Положения ТК РФ не распространяются на такие взаимоотношения.

**Внимание!** При оформлении договора ГПХ работодатель должен понимать, что она ухудшает положение работника по сравнению с трудовым, так как он не предусматривает большинства гарантий социального характера. Поэтому многие работодатели пытаются в целях снижения расходов заключать вместо последнего договор гражданско-правового характера.

Договор ГПХ носит разовый характер и направлен на конечный результат. Он должен быть оформлен актом приемки работ или оказания услуг, который подписывает каждая сторона. Это также отличает его от [трудового договора](https://kadrypro.ru/trudovie-otnoshenia/trudovoj-dogovor/trudovoj-dogovor-s-rabotnikom.html), заключенного на неопределенный срок, у которого нельзя выделить конечный результат.

При договорах ГПХ стороны именуются как заказчик и исполнитель, а в трудовых контрактах – работодатель и работник. Однако, в первом случае количество исполнителей может быть несколько. В то время как у трудового договора стороны строго должны быть определены и ограничены по числу: один работодатель — один работник.

Преимущества для работодателя и негативные последствия для работника?

При оформлении договоров ГПХ действует свобода волеизъявления, поэтому любая из его сторон до составления документа может отказаться от него без каких-либо последствий. Заказчику в таких условиях не надо бояться обвинения в дискриминации.

**Внимание!** Договор ГПХ позволяет оформлять краткосрочные отношения с исполнителем, только на время выполнения им определенных работ. При трудовых отношениях это возможно, только в определенных на законодательном уровне ситуациях или при заключении [срочного трудового договора](https://kadrypro.ru/trudovie-otnoshenia/srochnyj-trudovoj-dogovor/kak-sostavit-srochnyj-trudovoj-dogovor-s-rabotnikom.html).

Согласно ГК РФ ущерб, наносимый сторонами друг другу по договорам ГПХ, подлежит возмещению в полном объеме, а также возможны пени и штрафы. Кроме этого, существует ответственность исполнителя до сдачи результатов при их гибели или порчи.

В случае же заключения трудовых договоров, ответственность работников в большинстве случаев ограничена размером их средней зарплаты.

**Важно!**Оформление договора ГПХ позволяет хоть и незначительно, но экономить на страховых взносах. Точно также как на отпусках и больничных. В случае учебы исполнителя, заказчик в отличие от работодателя не должен оплачивать ему учебный отпуск.

Отсюда можно сделать вывод, что договор ГПХ намного выгоднее для администрации предприятия, и значительно снижает права исполняющей стороны.

Переквалификация договоров ГПХ в трудовые договора

Значительные преимущества договора ГПХ перед трудовым договором часто провоцируют администрацию компании нарушать нормы законодательства и оформлять с работниками именно такие соглашения.

Однако, работодатель должен учитывать, что компетентные органы и суд в большинстве случаев встает на сторону физического лица, переквалифицируя эти соглашения в трудовые договоры.

**Существует ряд признаков, которые свидетельствуют, что договор ГПХ фактически регулирует трудовые отношения:**

* **Характер работы** — если для исполнителя существуют должностные инструкции, с которыми он ознакомлен, то это свидетельствует о трудовых отношениях.
* **Определенные условия труда** – факт, что физическое лицо должно подчиняться правилам внутреннего распорядка, где работодатель решает, когда работу следует начинать и оканчивать, также характерен для трудового договора.
* **Порядок и форма оплаты труда** — когда в договоре существует ссылка к размерам оплаты труда, закрепленных в локальных актах для определенных профессий, а также что выплаты производятся на регулярной основе в установленные дни, это является признаком трудового договора.
* **В договоре предусмотрена обязанность работодателя оплачивать страховые взносы** — это хоть и является косвенным признаком (при договорах ГПХ возможно социальное страхование и т. д.), но в совокупности также свидетельствует в пользу трудового договора.

Особенности договора ГПХ

Рассмотрим особенности данного соглашения.

С кем можно заключить договор

Законодательство не определяет конкретных ограничений для сторон при заключении договоров ГПХ. Главное требование, чтобы лица, вступающие в подобные отношения, имели на это полномочия, то есть были дееспособными.

Но руководство, заключая договор ГПХ с физическими лицами, выступающими одновременно и работниками фирмы, должно быть готово к возможным спорным ситуациям и переквалификации данного соглашения в трудовое.

**Внимание!** В качестве исполнителя по договору гражданско-правового характера может выступать индивидуальный предприниматель.

Срок действия

Договор ГПХ действует в течение времени, необходимого исполнителю для выполнения им работы, имеющей конечный результат, который должен быть закреплен. Поэтому эти договоры являются краткосрочными.

Если разбить один договор ГПХ на несколько договоров подряда, идущих друг за другом, то это может привести к признанию его трудовым. Это надо учитывать при определении срока действия данного соглашения.

**Важно!** В связи с тем, что суммы, выплачиваемые исполнителям, облагаются страховыми взносами, период работы по договорам работы включается в их стаж.

Уплата налогов

Договор ГПХ влечет за собой получение физическим лицом дохода. Как и при трудовом договоре, он устанавливает для компании обязанность налогового агента по исчислению, удержанию и уплате НДФЛ.

Также фирма должна по истечении года подавать информацию об удержанных налогах в ИФНС.

Вознаграждения по договорам ГПХ облагаются страховыми взносами на пенсионное и медицинское страхование.

**Внимание!** Если же исполнителем по договору ГПХ выступает индивидуальный предприниматель, то все налоги и взносы он должен перечислять на себя самостоятельно.

Запись в трудовой книжке

Договор ГПХ не нужно фиксировать в трудовой книжке работника.

Порядок заключения

Договор должен заключаться в письменной форме на основании желания обеих сторон. При этом заказчик должен указать, какого результата он желает достичь, а исполнитель установить, каким образом он будет его достигать.

После достижения согласия, договоренность фиксируется в виде документа, по одной копии для каждой стороны.

**Внимание!** Обязательным дополнением к соглашению является акт выполненных работ, который оформляется после сдачи работ исполнителем и фиксирует достижение результата и его передачу заказчику.

Все спорные ситуации между сторонами договора ГПХ должны решаться на основании положений ГК РФ.

Порядок расторжения гражданского договора

Срок договора ГПХ заканчивается в том случае, если сторона-исполнитель в полной мере выполнена те работы, для которых была привлечена, а сторона-заказчик в полном объеме приняла их. Но нередко приходится прекращать заключенное соглашение до момента полного его исполнения.

Если такое желание стороны высказывают обоюдно, то необходимо закрепить этот шаг в виде дополнительного соглашения. В нем нужно в свободной форме указать, что заключенный ранее контракт считается расторгнутым по указанной причине, и обе стороны такого соглашения не имеют каких-либо претензий.

**Внимание!** Однако, если желание прекратить договор выражает только одна сторона соглашения, то сделать это возможно только через судебный процесс. При этом нельзя сразу подавать дело в суд — первым делом необходимо составить письменное предложение о расторжении контракта и отправить его другой стороне.

И в том случае, если будет получен отказ в письменной форме, либо ответ не будет отправлен вообще — уже обращаться в судебную инстанцию. Учитывая это, очень важно изначально грамотно составить договор ГПХ и прописать в нем критерии для досрочного прекращения его действия.