**Предоставление работодателям субсидий при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.**

Субсидия предоставляется на обеспечение следующих затрат:

оплата труда (в размере величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов, на каждого участника временных работ);

материально – техническое оснащение временных работ (10 тыс. руб. на одно рабочее место на весь период).

Участниками временных работ являются работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Временные работы проводятся на предприятиях в период отсутствия объемов основного производства в целях сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения. Временными работами могут быть: работы по благоустройству территории и уборке цехов, работы по сборке готовых изделий, по комплектованию, сортировке, выявлению дефектов изделий и другие виды вспомогательных работ, не входящих в основное производство.

Период временных работ составляет не более 3 месяцев.

Получателями субсидии являются: юридические лица, некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

Предоставление субсидии осуществляется авансовым платежом в объеме планируемых затрат на организацию временных работ. Для получения субсидии работодателю необходимо обратиться в Центр занятости населения с заявлением.

Порядок предоставления субсидий на организацию временных работ утвержден постановлением администрации Костромской области от 24.03.2022 № 113-а «О предоставлении субсидий из областного бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году».